

Metodologie didattiche

Il corso è strutturato in modo da favorire il confronto tra i partecipanti, alternando momenti teorici ed esperienziali. Il lavoro d'aula utilizzerà:

- Casi didattici;
- Esercitazioni analogiche di gruppo;
- Analisi di autocasi con la tecnica del role-play;
- Lavoro in sottogruppo come stimolo al confronto e all'approfondimento di esperienze e idee;
- Videoregistrazioni;
- Film;
- Griglie e strumenti di diagnosi.

A tutti i partecipanti sarà offerta la possibilità di sperimentarsi direttamente nella situazione di lavoro di gruppo. Questi strumenti impegneranno tutti i soggetti consentendo lo sviluppo di diagnosi collettive dei processi, dei comportamenti e delle principali dinamiche relazionali attivate.

Responsabile del corso

Dott. Mario Ancona
Medico, Psichiatra, Psicoterapeuta,
Presidente A.D.R. - Analisi delle Dinamiche di Relazione
www.formazione.it, e-mail: mancon@tin.it

Docenti

Dott. Mario Ancona, Psichiatra, Psicoterapeuta
Dott.ssa Marina Cassoni, Psicologa, Psicoterapeuta
Dott.ssa Chiara Poggio, Psicologa, Psicoterapeuta
In aula sarà presente un docente senior,
un tutor e un animatore APeG

Segreteria scientifica

Dott.ssa Maura Caracalla
APeG - Associazione dei Pediatri in Gruppo
Tel. 0522/922333
e-mail: pediagrappo.re@libero.it

Segreteria organizzativa

Sig.ra Carla Signori
ADR - Analisi delle Dinamiche di Relazione
Tel 3463505166
e-mail: carla.signori@formazione.it

Note organizzative

Caratteristiche e tempi

Il corso è residenziale.
E' previsto l'inizio al mattino del venerdì e la conclusione nel primo pomeriggio della domenica dopo gli adempimenti ECM. Nelle giornate di venerdì e sabato sono previste tre sessioni. Nelle sessioni serali saranno proiettati filmati di approfondimento dei temi trattati.

Partecipanti

I corsi sono a numero chiuso, sono previsti al massimo 30 partecipanti; è rivolto a tutte le figure professionali che operano in ambito sanitario.

Il corso sarà attivato se si raggiungerà il numero minimo di 20 partecipanti.

Costi

Residenzialità - Il costo è di € 95,00 per il soggiorno presso la sede del corso, in regime di pensione completa, dal venerdì mattina a domenica a mezzogiorno. Qualora si desideri pervenire alla sede del corso la sera del giovedì l'importo comprensivo anche della cena del giovedì è di € 120,00.

Il corso - Il costo è di € 250,00 iva inclusa. Prevede la partecipazione alle sessioni, materiale didattico, accesso a materiale disponibile on line, attestato di partecipazione.

Modalità di iscrizione

Sono previste in un anno più edizioni, a date prefissate. L'aspirante partecipante può effettuare la preiscrizione ad una delle edizioni proposte, almeno un mese prima della data di svolgimento, compilando il modulo di iscrizione online sul nostro sito www.formazione.it e versando un acconto di € 50,00 (mediante carta di credito online o con bonifico bancario).

Ad un mese dalla data prevista per un'edizione del corso, la segreteria organizzativa, sulla base del numero delle preiscrizioni pervenute, procederà come segue:

- ✓ se le preiscrizioni per l'edizione sono 20 o più, procede alla sua effettiva organizzazione, informando gli interessati, che confermeranno la propria iscrizione con il versamento del saldo dovuto per il corso. Nel caso di recesso oltre questa data, l'acconto di € 50,00 verrà trattenuto e regolarmente fatturato.
- ✓ qualora le preiscrizioni pervenute siano inferiori a 20, è facoltà della segreteria organizzativa decidere di annullare l'edizione stessa, proponendo agli aspiranti partecipanti l'opzione tra mantenere la prescrizione per l'edizione successiva o ritirarla definitivamente; in questo secondo caso verrà contestualmente restituito l'acconto versato.



Lavorare in gruppo

Competenze per la gestione del conflitto, la cooperazione e la presa di decisione

Edizioni, date e scadenze

1a edizione	2a edizione
Codice	Codice
0702SA.AP/A	0702SA.AP/B
Data	Data
8-10 giugno 2007	26-28 ottobre 2007
Scadenza Iscrizione	Scadenza Iscrizione
8 maggio 2007	19 settembre 2007

Scuola Apostolica del S. Cuore

Via P. Leone Dehon 1
Albino (Bergamo)

Premessa

Realizzare pienamente gli obiettivi di una organizzazione vuol dire sviluppare le competenze per la realizzazione di un gruppo di lavoro

Essere membri di un gruppo in modo consapevole e costruttivo richiede il riconoscimento di dinamiche relazionali e conflittuali, il superamento dei conflitti, la consapevolezza del clima affettivo, la realizzazione degli obiettivi attraverso la negoziazione e la cooperazione.

Fare squadra, essere un team è un percorso che coinvolge sia il singolo individuo che il gruppo nel suo insieme.

Destinatari e finalità

L'intervento è destinato ad operatori della sanità che vivono nell'organizzazione e sarà finalizzato allo sviluppo delle capacità personali di proattività, iniziativa personale, orientamento al risultato in un contesto che richiede collaborazione e integrazione.

Orientamento ai risultati diventa quindi anche flessibilità, iniziativa nel risolvere i problemi, creazione di rapporti di fiducia, comunicazione e passaggio di informazioni, conoscenza delle modalità di lavoro in gruppo, ma anche percezione di autoefficacia, padronanza personale, motivazione.

Ia giornata

9.00 - 13.15 1a sessione

Il gruppo: costituzione e dinamiche

14.00 - 19.15 2a sessione

La gestione del conflitto

21.00 - 23.00 3a sessione

Intelligenza emotiva e dinamiche di gruppo

Ila giornata

9.00 - 13.15 4a sessione

Caratteristiche individuali e dinamiche di gruppo

14.00 - 19.15 5a sessione

Emozioni nel lavoro di gruppo: dal conflitto alla cooperazione

21.00 - 23.00 6a sessione

L'io e il gruppo

IIla giornata

9.00 - 13.15 7a sessione

Presenza di decisione e soluzione di problemi

Obiettivi

Si propone un percorso di formazione che affronta ed approfondisce le modalità del lavoro di gruppo e la cooperazione tra gruppi; stimola il contributo personale e lo sviluppo di specifiche skill per rendere più incisivo e propositivo il contributo di ciascuno al risultato comune.

- ✓ Sviluppare capacità di collaborazione e reciproca integrazione nel lavorare insieme ad altri
- ✓ Introdurre metodologie di lavoro e di problem solving di gruppo
- ✓ Allenare a riconoscere le dinamiche relazionali attive nel lavoro di gruppo e ad utilizzarle in senso virtuoso
- ✓ Sviluppare ed allenare le skill di iniziativa, proattività, padronanza personale
- ✓ Sviluppare la consapevolezza delle caratteristiche e potenzialità individuali e valorizzare le differenze nel lavoro di gruppo
- ✓ La gestione del conflitto
- ✓ Strategie per favorire la cooperazione